



年度心礼

员工满意度测评

Employee Satisfaction Survey



活动时间：2014年11月20日-2015年1月31日

港口企业高层管理者 2015年管理变革的私人定制报告

- 一次企业不同层级员工的“沟通”
- 一张反映企业员工心情的“晴雨表”
- 一个预测企业管理疏漏的“地震仪”

仅限50份

您测评 我付费
Free

参与步骤

第1步. 联系道锐思, 申请员工满意度测评免费名额。

第2步. 与道锐思顾问电话协议测评范围和人数, 并取得测评操作手册。

第3步. 根据测评操作手册, 组织员工完成测评。

第4步. 获得员工满意度测评报告。

第5步. 深度了解报告内容, 可选择致电或邀请道锐思提供增值服务模式。

员工满意度测评以问卷调查形式, 收集员工对企业管理各个方面满意程度的信息。通过后续专业、科学的数据统计和分析, 真实的反映公司经营管理现状, 为企业管理者决策提供客观的参考依据。

员工满意度测评有助于培养员工对企业的认同感、归属感, 不断增强员工对企业的向心力和凝聚力。员工满意度测评活动使员工在民主管理的基础上树立以企业为中心的群体意识, 从而潜意识地对组织集体产生强大的向心力。

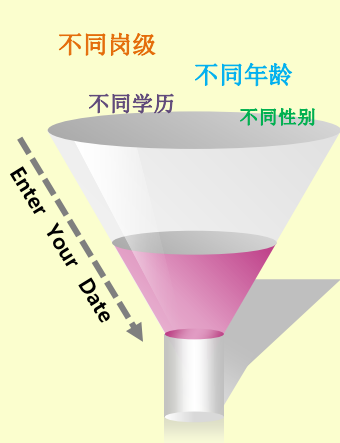
阶梯式测评服务模式

- 1、【**完全免费**】员工测评+测评报告
- 2、【**增值服务**】员工测评+行业对比报告+测评报告
- 3、【**增值服务**】员工测评+行业对比报告+测评报告+深度报告解读

一次测评

五维评估

专业对策



回报

港口标杆企业管理变革借鉴

工作

通用企业管理变革措施参考

团队

管理

道锐思顾问管理变革建议

发展

